



FORMATION POUR LES ADMINISTRATEURS ET DIRIGEANTS

L'efficacité des outils de la PNL
appliquée à l'administration des
Centres de la petite enfance



i.d.com
INTERNATIONAL

Le DÉVELOPPEMENT de nouvelles places représente une opportunité de bâtir une ÉQUIPE SOLIDE!

Le Centre de la petite enfance, antérieurement petite entreprise, gérée par une approche coopérative et communautaire qui impliquait à l'époque tant le personnel éducateur, administratif que les parents, où tous étaient conviés par moments lors d'un week-end à repeindre les locaux ou à refaire la cour extérieure, fait maintenant face à une réalité qui est bien loin de sa situation d'origine. Cette nouvelle PME avec plusieurs milliers de dollars de fonds public et une structure hiérarchique redéfinie, a-t-elle suivi le virage sur tous les paliers concernés par le changement ?

- **Quelle est l'identité de ce nouveau milieu ?**
- **Que sont devenus les dirigeants, administrateurs de cette structure ?**
- **Quelles sont leurs valeurs et croyances face à leurs rôles et responsabilités ?**
- **Comment arrivent-ils à définir l'orientation idéale pour leur Centre de la petite enfance et comment en assurer le suivi efficace ?**
- **Comment ces administrateurs et dirigeants réussissent-ils :**
 - à optimiser leurs compétences dans l'intérêt de la corporation ?
 - à créer une vision commune au sein d'un groupe de 7 à 13 administrateurs à l'intérieur d'un mandat de deux ans en moyenne ?

- **Quelle trace laisseront-ils de leur passage au CPE ?**

Partant du fait qu'un administrateur sur le conseil d'administration possède plusieurs chapeaux, dont celui de parent, de collègue de travail, d'ami, d'employé, de professionnel dans son secteur d'activité (comptable, notaire, infirmier, enseignant, etc...), cette formation permettra aux participants de tirer profit des compétences des membres dans l'intérêt du CPE.



Pour en savoir plus, contactez-nous au (514) 815-5457
ou visitez notre site web : www.idcominter.com

Courriels :
idcom@idcominter.com
idcom@cogocable.ca



FORMATION POUR LES ADMINISTRATEURS ET DIRIGEANTS

Formation 1



i.d.com
INTERNATIONAL

LA LOGIQUE en CPE une STRATÉGIE GAGNANTE à long terme...

BUT DE LA FORMATION

Installer un processus d'amélioration des pratiques administratives des CPE pour optimiser les résultats à long terme et faire sentir les effets jusque chez les 0-5 ans.

OBJECTIF TERMINAUX

Cette formation vise à amener le participant administrateur ou dirigeant à découvrir le sens de son rôle, de s'y connecter et progresser à travers les différentes composantes de l'environnement, des comportements, des capacités, des croyances et valeurs, de l'identité, et de la vision afin que la prise de décision soit intimement reliée à un niveau d'évolution de la corporation. Ainsi, par cette approche, une saine stabilité à l'intérieur du mouvement incessant d'administrateurs s'installe, permettant une force additionnelle aux dirigeants et employés concernés. Ils pourront bénéficier des résultats durables dans une entreprise en perpétuelle croissance. L'efficacité de la gestion ainsi augmentée, la qualité des services offerts aux enfants s'en trouve systématiquement améliorée.

OBJECTIFS SPÉCIFIQUES ET MÉTHODOLOGIE

- Apprendre les notions de bases de la PNL permettant l'atteinte de résultat dans une organisation tel un CPE
- Apprendre d'où proviennent les façons de percevoir les événements dans le contexte de la gestion d'un CPE (environnement, comportement, capacités, croyances et valeurs, identité, appartenance et vision)
- Apprendre à insérer les différentes problématiques rencontrées sur les différents paliers
- Apprendre à modifier notre perception selon le palier
- Apprendre à donner et recevoir du feed-back
- Apprendre l'impact des différentes positions perceptuelles
- Connaître l'impact des décisions sur différents niveaux

A QUI S'ADRESSE CETTE FORMATION ?

Elle s'adresse aux administrateurs, parents ou employés de centre de la petite enfance ou toutes personnes aspirant à le devenir.



Pour en savoir plus, contactez-nous au (514) 815-5457
ou visitez notre site web : www.idcominter.com

Courriels :
idcom@idcominter.com
idcom@cogocable.ca



FORMATION POUR LES ADMINISTRATEURS ET DIRIGEANTS

Formation 2



i.d.com
INTERNATIONAL

L'AVENIR dans la mire

BUT DE LA FORMATION

Après plusieurs années de développement et de changement, cette formation permettra aux centres de la petite enfance de naviguer sur une destination commune réunissant l'ensemble des parties concernées soit; Le CA, les employés, les RSG, et surtout les enfants.

OBJECTIF TERMINAUX

Cette formation vise à consolider rapidement les liens corporatifs qui unissent les administrateurs et dirigeants d'un centre de la petite enfance. Comme le passage de chacun des administrateurs est généralement de courte durée, cette formation permettra de créer une vision commune entre chacun des candidats au conseil d'administration. La détermination du cadre objectif tout en soulevant les facteurs de motivation cachés derrière les croyances et valeurs de chacun, permettra une gestion cohérente entre la direction, le personnel et les enfants. Ainsi par cette approche, le CPE voit au développement continu d'un service de qualité.

OBJECTIFS SPÉCIFIQUES ET MÉTHODOLOGIE

- Apprendre à définir un cadre objectif dans une vision commune pour le CPE en tant qu'administrateur
- Rendre conscient les valeurs et croyances derrière l'objectif
- Apprendre à modifier notre perception selon les différentes parties impliquées
- Apprendre à donner et recevoir du feed-back
- Permettre de reconnaître qu'à travers chaque administrateur et dirigeant se cache une motivation personnelle, qui lorsque reconnue, peut être mise à profit pour la corporation
- Augmenter les compétences des membres par la reconnaissance de chacun
- Consolider de façon durable les actions des CA

À QUI S'ADRESSE CETTE FORMATION ?

Elle s'adresse aux administrateurs et dirigeants de centre de la petite enfance ou tout autres parents ou employés aspirant à le devenir.



Pour en savoir plus, contactez-nous au (514) 815-5457
ou visitez notre site web : www.idcominter.com

Courriels :
idcom@idcominter.com
idcom@cgocable.ca



FORMATION POUR LES ADMINISTRATEURS ET DIRIGEANTS

Formation 3



i.d.com
INTERNATIONAL

Des choix ÉCLAIRÉS

Vous êtes un CPE en développement de nouvelles places ? Vous avez du personnel à embaucher ? Vous souhaitez bâtir une équipe gagnante, motivée et stable ? Cette démarche représente un acte déterminant dans le maintien de la qualité des services offerts à la clientèle.

BUT DE LA FORMATION

Cette formation permet par des outils simples et efficaces de décoder les profils comportementaux des individus en lien avec les postes à occuper. Comment je trie l'information que je reçois, suis-je motivé par les objectifs à atteindre ou par l'évitement des erreurs ? Quelle est ma stratégie mentale qui m'amène à prendre une décision ? Par le type de question approprié lors d'une entrevue, il est possible de connaître la stratégie de la pensée et valider si le profil du candidat correspond aux fonctions du poste exigé et aux valeurs du milieu. Ainsi le CPE s'assure, lors de l'embauche, que la personne choisie pourra maintenir à long terme une motivation au travail. Il en va d'une qualité tant pour le personnel que pour la corporation.

OBJECTIF TERMINAUX

Cette formation vise à présenter un outil permettant d'amener les participants à connaître les déclencheurs de motivation et d'action chez les gens, de prendre connaissance des impacts et d'habiliter les participants à utiliser le langage adapté à la situation. Prendre conscience de la capacité d'influencer un groupe par l'utilisation du langage de l'autre.

OBJECTIFS SPÉCIFIQUES ET MÉTHODOLOGIE

- Apprendre les notions de bases de la PNL soutenant cette approche
- Établir des rapports durables
- Adapter les entrevues selon les postes à combler
- Connaître les déclencheurs de motivation permettant aux gens de ressentir de l'intérêt
- Apprendre à utiliser un langage d'influence adapté à la situation
- Augmenter le niveau de performance des équipes de travail
- Se situer à l'intérieur du profil

À QUI S'ADRESSE CETTE FORMATION ?
Elle s'adresse aux administrateurs et dirigeants de centre de la petite enfance ou tout autres parents ou employés aspirants à le devenir.